*¿Se cumple en la mediación internacional el respeto a los principios de mediación?*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **PARTES****IMPLICADAS** | **IMPARCIALIDAD** | **BUSCAN LA****SOLUCIÓN** | **ACUERDO** | **SIGUE EL CONFLICTO** | **IGUALDAD** |
| **Cataluña** | No | Si | stand-bylo intentan | No | Si | No |
| **Chile** | No | No | No | No | Si/No | No |
| **Yugoslavia** | Si + No  | UEONU (No)OTAN | Si | Si | Latente | No |
| **Colombia** | Si | ONUUSA (No) | Si | Si | No | Si |
| **Sahara** | No/Si  | ONUUA (No) | No | No | Si | No |
| **Coreas** | No | No | Paralelo 38No  | No | Si | + o - |

Conclusiones/ características:

* En los conflictos internacionales los organismos supranacionales no son imparciales, o no entran a mediar en el conflicto hasta que a un país dominante, que está en los órganos de gobierno de estos organismos (potencia económica/diplomática/militar) le interese.
* La ONU nace como organismo para asegurar la paz a nivel internacional, pero su forma de gobierno, aunque tiene una asamblea con 193 miembros, que toman acuerdos en 2/3 de los votos; las cuestiones de seguridad se resuelven en el CONSEJO, en el cual sólo hay 15 miembros, y además de esos hay 5 básicos, que tienen poder de veto: China, Francia, Rusia, EEUU y Reino Unido.
* Hay muchos casos en los que el conflicto es creado/agravado por potencias ajenas, que usan un territorio diferente al suyo para hacer la guerra.
* Comparativamente con otro tipo de conflictos, los políticos, que tratan de fronteras y recursos, no pueden separarse u olvidarse uno del otro. La convivencia es constante.
* Una de las causas de que surjan intentos de acuerdo o acercamientos es el desgaste de la población civil.
* **En el siglo XX, la Convención de la Haya del 18 de octubre de 1907 se refiere a la solución de controversias internacionales, reconociéndose a la mediación jurídica como una institución distinta**, tanto de la jurisdicción como del arbitraje y la conciliación. En 1947 se crea en Estados Unidos, el Servicio Federal de Mediación y Conciliación (FMCS), para la resolución de conflictos en materia laboral, considerado como el primero en asumir la mediación a nivel mundial.